

CAO TECHNISCHE GROOTHANDEL 2023 - 2025

VITALITEITSBUDGET

Artikel 1 - Werknemers

Aan werknemers, zoals gedefinieerd in artikel 10 van de Arbeidsvoorwaarden-CAO, met uitzondering van weekendhulpverleners, vakantiewerkers, stagiaires, e.d., wordt een vitaliteitsbudget ter beschikking gesteld.

Artikel 2 – Hoogte en voorwaarden Vitaliteitsbudget

1. Het vitaliteitsbudget bedraagt € 200 in 2025 (op fulltime basis en het gehele jaar in dienst) en mag maximaal 3 jaar worden gespaard.
Dit betekent dat het maximaal gespaarde vitaliteitsbudget maximaal 3 maal het jaarlijks toegekende budget kan bedragen.
2. De hoogte van het vitaliteitsbudget is afhankelijk van:
 - de datum van indiensttreding van werknemers in enig jaar;
 - het aantal uren per week dat contractueel is overeengekomen;
3. Voor werknemers met een 0-uren contract of een min/max contract wordt het gemiddeld aantal gewerkte uren genomen van de afgelopen 13 weken.
4. Voor parttimers geldt onderstaande staffel:

Parttime %	In dienst voor 1 juli van enig jaar	In dienst op of na 1 juli van enig jaar
50% of minder	€ 100	€ 50
5. Indien een werknemer bij uitdiensttreding werkzaam blijft binnen de werkingssfeer van de CAO Technische Groothandel, behoudt de werknemer het budget.
6. Indien een werknemer de sector verlaat, vervalt het budget.
7. Het vitaliteitsbudget wordt in geen enkel geval in geld uitgekeerd aan werknemer of werkgever.
8. Het vitaliteitsbudget wordt gefinancierd vanuit de Stichting Fonds Kollektieve Belangen voor de Technische Groothandel.

Gebruik van het vitaliteitsbudget

1. Het vitaliteitsbudget wordt gebruikt ter ondersteuning van de mentale- en/of fysieke vitaliteit van werknemers.
2. Het vitaliteitsbudget kan en mag alleen besteed worden via het portaal van [Lekker Bezig!](#).
3. Het portaal van Lekker Bezig! is met ingang van 2 april 2025 actief.

Aansluiting werkgevers bij portaal Lekker Bezig en aanlevering data werknemers

1. Elke werkgever sluit zich, uiterlijk binnen 3 maanden nadat het portaal gereed is, aan bij het portaal van Lekker Bezig en deelt de benodigde gegevens van haar werknemers die noodzakelijk zijn voor de uitvoering en toekenning van deze regeling.
2. Om te voldoen aan de voorwaarden van de AVG sluit elke werkgever met het portaal Lekker Bezig! een aansluitingsovereenkomst.
3. Na de aansluiting informeert de werkgever maandelijks, via het portaal, Lekker Bezig over de wijzigingen in haar werknemersbestand (bv. indiensttreding, uitdiensttreding, etc.).
