

CAO TECHNISCHE GROOTHANDEL 2023 - 2025

PENSIOEN IN ZICHT-REGELING

Artikel 1 - Uitgangspunten van de Pensioen in Zicht-regeling

1. De Pensioen in Zicht-regeling is bedoeld voor werknemers die op het moment van de aanvraag door hun fysieke en/of mentale gezondheid, moeite hebben om inzetbaar te blijven tot hun AOW-datum. Deelname aan de regeling is in beginsel mogelijk indien de regeling een positief effect heeft op de inzetbaarheid van de medewerker waardoor de kans op het op een gezonde wijze behalen van de AOW-gerechtigde leeftijd toeneemt.
2. De Pensioen in Zicht-regeling treedt per 1 januari 2025 in werking en geldt tot en met 31 december 2028.
3. Uiterlijk in 2028 zullen CAO-partijen deze regeling evalueren en beslissen over de eventuele voortzetting van de regeling.
4. De regeling houdt in dat bij 80% werken van de normale arbeidsduur men 90% bruto salaris ontvangt en ten minste 90% pensioen opbouwt indien de werknemer deelneemt aan de pensioenregeling van de onderneming.
5. Met salaris wordt hier bedoeld: het voor werknemer geldend brutosalaris zoals dat gold in de maand voorafgaand aan de maand dat de Pensioen in Zicht-regeling in gaat.

Artikel 2 – Voorwaarden voor en bij deelname

1. Iedere werknemer die:
 - a. ten minste 10 jaar in dienst is bij werkgever;
 - b. 4 jaar of korter voor de AOW-leeftijd zit;
 - c. op het moment van de aanvraag een dienstverband van minimaal 80% van een voltijd werkweek heeft, kan een verzoek voor deelname aan de Pensioen in Zicht-regeling indienen bij de werkgever.
2. Indien de werknemer 5 jaar voorafgaand aan het verzoek tot deelname een uitbreiding van arbeidsduur heeft ingediend en toegekend gekregen, geldt voor de Pensioen in Zicht-regeling de arbeidsduur van voor de uitbreiding.
3. De werknemer die gebruikt maakt van de Pensioen in Zicht-regeling heeft geen aanspraak meer op de leeftijdsdagen uit de CAO.
4. De werknemer die gebruikt maakt van de Pensioen in Zicht-regeling heeft geen aanspraak op het vitaliteitsverlof van deze CAO. Eventueel reeds ingegaan vitaliteitsverlof wordt beëindigd op de ingangsdatum van de Pensioen in Zicht-regeling.

Artikel 3 - Uitwerking regeling

1. De regeling wordt aangevraagd bij de werkgever.
2. In het geval een werknemer de regeling aanvraagt en er verschil van mening ontstaat tussen de werkgever en werknemer over deze aanvraag, zal de door CAO-partijen aangestelde onafhankelijke derde beoordelen of de werknemer er ook gebruik van kan maken en hiervan advies uitbrengen aan de werkgever en de werknemer.
3. De werkgever heeft de uiteindelijke beslissing of de werknemer wel of niet van deze regeling gebruik kan maken.
