

## ‘Veilig en gezond werken in de Technische Groothandel’

### ARBO-Nieuwsbrief 2024 - nr. 3

#### In deze nieuwsbrief:

- Wisseling Arbo-ambassadeur
- Het werkt beter met betrokkenheid
- Brandgevaar Lithium-ION accu
- Heeft de Code waarde voor uw bedrijf?
- Extra vertrouwenspersoon
- Programma MS Teamworkshops
- Oproep voor inbreng.



#### Arbo-ambassadeur: wisseling van de wacht voor de regio Zuid-Oost

Raymond Crutzen heeft aangegeven de rol van Arbo-ambassadeur voor de Technische Groothandel na dit jaar te beëindigen.



Na meer dan 15 jaar een belangrijke bijdrage te hebben geleverd aan het Arboprogramma, bouwt Raymond de komende maanden af en gaat van andere dingen in het leven genieten. **Ook op deze plaats danken we Raymond voor zijn grote bijdrage aan wat er mede dankzij hem in de afgelopen 15 jaar is bereikt in het Arboprogramma.**

Gelukkig hebben we een waardig opvolgster voor Raymond gevonden in de persoon van Lotte Nelissen. Raymond draagt zijn werkzaamheden stap voor stap over aan Lotte.

**Lotte Nelissen**, veiligheidkundige en milieukundige zit al vele jaren in het vak in tal van bedrijven en branches, waaronder ook bedrijven binnen de Technische Groothandel. Een korte introductie van Lotte.



*Ik ben Lotte Nelissen en woon met mijn gezin in het buitengebied van Noord-Limburg. Ik ben al heel wat jaren werkzaam als milieukundige en hoger veiligheidkundige in diverse branches. Mijn passie ligt in bedrijven op een praktische en bij het bedrijf passende manier ondersteunen, zodat medewerkers zo veilig mogelijk kunnen werken. Voldoen aan alle wet- en regelgeving die we in Nederland hebben is natuurlijk noodzakelijk, maar niet de belangrijkste drijfveer. Een leven lang gezond en met plezier kunnen werken, daar gaat het om. Ik kijk er naar uit om de bedrijven in deze mooie sector te ondersteunen op arbo- en veiligheidsgebied en mijn kennis te delen.*

## Het werkt beter met betrokkenheid

Veel bedrijven zoeken naar mogelijkheden om goed personeel te krijgen en te behouden. De arbeidsmarkt is sterk veranderd. Medewerkers werken door tot op hogere leeftijd en dat is ook hard nodig, want we komen werknemers te kort.

Dan is het natuurlijk belangrijk dat de medewerkers gezond blijven en zelf ook blijven werken aan hun inzetbaarheid. De branche biedt naast het Arboprogramma vele mogelijkheden voor hulp, via het programma voor bevorderen van Duurzame Inzetbaarheid [www.samwerkt.nl/over-sam](http://www.samwerkt.nl/over-sam) en de Praktijk-academie [www.praktijkacademiepittig.nl](http://www.praktijkacademiepittig.nl) voor ontwikkeling.

Uiteindelijk gaat het erom dat je er zelf voor kiest om te werken aan veilig en gezond je werk doen, zelf gezond te blijven en je te blijven ontwikkelen. Maar waarom zou je daarvoor kiezen, het kost misschien wel energie? Gewoon doen wat je altijd deed is gemakkelijker en veilig: je weet dat het tot nu toe resultaat heeft opgeleverd. Totdat... je toch klachten krijgt, het ongeval gebeurt of de werksituatie verandert waardoor het niet meer op de oude manier gaat. Dan 'overkomt' je dat, je kunt er niets (meer) aan doen.

Sommige zaken overkomen je, die je niet kon zien aankomen. Maar er is ook een heleboel te doen om de kans daarop een stuk kleiner te maken. Dat geldt zowel voor de medewerker als voor de werkgever. We zien dat bedrijven die hier bewust en geregeld aandacht aan geven succesvol zijn.

Maar aandacht geven dat is dan ook echt *aandacht* geven. Zij stellen vragen aan de medewerkers over wat er beter kan. Zowel op de werkvloer als 'privé'. Niet om iets op te leggen, maar om iedereen bewust te maken van de keuzes die er wel zijn.

Voorwaarde voor succes is dat medewerkers zich wel veilig voelen om te zeggen wat er te zeggen valt en de ruimte krijgen om zelf hun

weg te vinden. Een veilige cultuur, waar je niet meteen wordt 'afgerekend' blijkt daarin te helpen. Henzelf laten nadenken over welke oplossingen en verbeteringen er zijn, hen echt betrekken in de opties, dat zorgt ervoor dat het aansluit bij wat zij belangrijk vinden en wat bij hun mogelijkheden past. En dat is een voorwaarde om er ook mede-eigenaar van te zijn en ook de energie op te brengen als het even nog niet goed is gelukt.

Veranderen kost nu eenmaal een inspanning en dan is het belangrijk dat het ook leuk blijft!

---

## Brandgevaar Lithium accu

We gebruiken steeds meer accu's en batterijen. Deze energiedragers zijn enorm in ontwikkeling, waarbij met name Lithium-ion een zeer goede werking blijkt te hebben.

Nu hebben we helaas ook gezien dat deze energiedrager bij interne beschadiging tot nare branden heeft geleid. Het kan misgaan als er op een verkeerde manier geladen wordt of als de accu intern beschadigd bijvoorbeeld doordat deze is gevallen. Als deze dan intern oververhit raakt, dan kan dit tot brand en explosie leiden, waarbij zeer schadelijke stoffen vrijkomen. Verder is het heel moeilijk om deze brandende accu te blussen. Gebruikelijke blusmethodes werken niet.

Ook binnen de Technische Groothandel zijn er een aantal incidenten geweest met deze accu's. Er zijn richtlijnen en wettelijke voorschriften in ontwikkeling om deze risico's zo klein mogelijk te houden maar dat blijkt nog niet zo eenvoudig. In de tussentijd moeten we allemaal wel alert blijven op het risico van spontane ontbranding en ook weten wat te doen als zo'n energiedrager gaat branden.

We hebben dit besproken in een workshop op de landelijke Preventiedag. Er is behoefte aan een leidraad om deze risico's het hoofd te bieden.

Daarom willen we een werkgroep samenstellen om een dergelijke leidraad samen te stellen waarbij we gebruik maken van de recent verschenen PGS-richtlijnen 37-1 en 37-2 en deze vertalen naar de praktijk van de Technische Groothandel.

### **Oproep:**

**We zoeken mensen uit de praktijk met wie we deze problematiek vertalen in een leidraad.**

Er worden in november een drietal MS-Teams bijeenkomsten gehouden. Op **29 november 2024 om 11.30 uur** is er nog plek in een MS Teams workshop over dit thema, de andere zijn volgeboekt.

Tijdens deze interactieve workshop wisselen wij kennis en ervaringen uit betreffende de huidige kennis en regelgeving, PGS 37-2, BAL en willen we graag een start maken met het vormen van de werkgroep die deze gaat vertalen naar de praktijk van de Technische Groothandel.

Wil je daar een bijdrage aan leveren dan kun je meedoen in de MS Teamsworkshop. Je kunt je direct voor de werkgroep **aanmelden via [arbohelpdesk@technischegroothandel.org](mailto:arbohelpdesk@technischegroothandel.org)**.

En in de tussentijd:

- Als je accu's en batterijen inzamelt, houd dan rekening met spontane ontbranding en verzamel dus op een brandveilige plek.
- Waar accu's geladen worden: zorg dat ook dit een brandveilige plek is, zodat er bij brand zo min mogelijk schade ontstaat. En gebruik uiteraard alleen passende opladers!
- Let ook op de plaats waar accu's van fietsen e.d. worden opgeladen!
- Als een accu is gevallen: zet die 'in quarantaine' en voer deze zo snel mogelijk af.

Op onze Arbowebsite vind je de korte presentatie van dit thema op de landelijke Preventiemiddag.

## **Heeft de Code Gezond en Veilig Magazijn waarde voor jouw bedrijf?**

Informatie over de Code Gezond en Veilig Magazijn vind je nu ook op de Arbowebsite:

[www.arbotechnischegroothandel.nl/themas/de-code-gezond-en-veilig-magazijn-tg](http://www.arbotechnischegroothandel.nl/themas/de-code-gezond-en-veilig-magazijn-tg).

Met de bedrijven die nu 'code-bedrijf' zijn hebben we bekeken wat het hen heeft opgeleverd en wat nog eventuele verbeterpunten zijn.

Kort gezegd: meedoen aan de Code 'warm aanbevolen'. Meerwaarde is dat het houvast geeft, structuur geeft aan alles wat je al doet. En misschien wel het allerbelangrijkste: door dit te doen is 'Arbo' veel breder gedragen in het bedrijf. Medewerkers zijn er trots op hoe er in hun magazijn gewerkt wordt aan veilig en gezond werken. En ook bij andere afdelingen en management is beter doorgedrongen dat het bedrijf hier een goede prestatie op levert.

De Code is geen 'vinklijst' maar gaat over het werkelijk in praktijk brengen van gezond en veilig werken. De medewerkers staan centraal hierin. Zij maken het veilig. Maar om dat te kunnen doen moet dit wel gefaciliteerd worden door het management. De juiste inrichting/middelen en heldere afspraken over de veilige en gezonde manier van werken, dat moet de werkgever mogelijk maken. En dat gaat in overleg met de medewerkers. Je schept met elkaar de cultuur waarin het normaal is dat er veilig en gezond gewerkt wordt. Dat begint al bij binnenkomst van een nieuwe medewerker: meteen wordt duidelijk gemaakt wat hier de bedoeling is.

### **Oproep:**

**Graag bieden we andere bedrijven de gelegenheid om ook 'Code-bedrijf' te worden. Hebben jullie in het bedrijf ook een goede standaard wat betreft veilig en gezond werken? Laat dat dan zien en doe mee met de Code!**

Op 27 november 2024 om 9.00 uur organiseren we een MS Teamworkshop waar we geïnteresseerde bedrijven de ins en outs vertellen van de Code. Je kunt dan bepalen of je mee zou willen doen met de volgende groep van bedrijven die de Code wil behalen.

Komt dat moment niet uit: als je interesse hebt om Codebedrijf te worden kun je dit ook via de Arbohelpdesk melden, dan zoeken we contact.

---

## Extra Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag

Zoals aangekondigd in de vorige nieuwsbrief is er nu ook een tweede vertrouwenspersoon beschikbaar voor de Technische Groothandel.



Frank van Blitterswijk

Naast **Frank van Blitterswijk** kun je nu ook ondersteuning vragen aan **Ellen Boere**.



Ellen Boere

Ellen is bereikbaar via [e.boere@emergenz.nl](mailto:e.boere@emergenz.nl) of direct telefonisch via 06-41437342.

Zie voor meer info:

[www.arbotechnischegroothandel.nl/themas/ongewenst-gedragen-vertrouwens-persoon](http://www.arbotechnischegroothandel.nl/themas/ongewenst-gedragen-vertrouwens-persoon).

Breng deze informatie onder de aandacht van jullie collega's / medewerkers.

---

## Programma MS Teams workshops

We bieden doorlopend een programma van MS Teams workshops voor kennisuitwisseling. Alle medewerkers en leidinggevenden uit de Technische Groothandelbedrijven kunnen hieraan deelnemen. Kijk op de website van het Arboprogramma welke thema's op welke momenten besproken worden:

[www.arbotechnischegroothandel.nl/evenementen/activiteiten-najaar-2024](http://www.arbotechnischegroothandel.nl/evenementen/activiteiten-najaar-2024).

---

### Oproep:

**Heb je zelf thema's waarover je meer wilt weten of waarover je jouw kennis wilt delen met collega-preventiemedewerkers, meld deze dan a.u.b. aan ons via de Arbohelpdesk, dan nemen we die op in het programma.**

Aanmelden kan via onderstaand mailadres.

Vragen of suggesties? Laat het weten aan de Arbohelpdesk.

---

## Arbo Helpdesk



**Telefoon: 070 – 306 35 39**  
[arbohelpdesk@technischegroothandel.org](mailto:arbohelpdesk@technischegroothandel.org)  
[www.arbotechnischegroothandel.nl](http://www.arbotechnischegroothandel.nl)