

Zeker in Pensioen



**Analyse Enquête
Pensioenonderzoek
Technische Groothandel**

November 2023

SCHOUTEN
ZEKERHEID

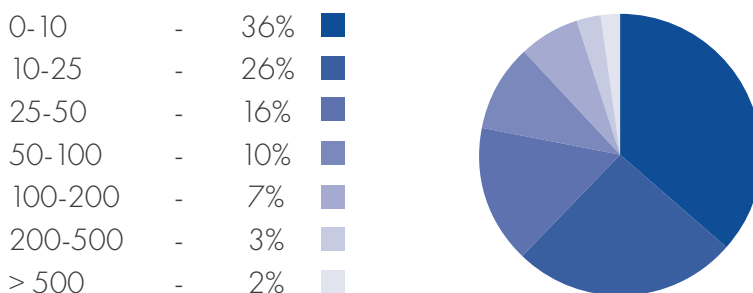
Met als doel een nauwkeurig overzicht te verkrijgen van de huidige pensioenregelingen binnen bedrijven in de Technische Groothandel, hebben we een enquête uitgevoerd. In dit document analyseren we de verzamelde gegevens om een helder beeld te geven van de huidige situatie. Het doel is om nuttige inzichten te bieden aan zowel werkgevers als werknemers in de Technische Groothandel.

Ondervraagde werkgevers

Van de 263 ondervraagde werkgevers zijn er 181 (ca. 70%) lid van de WTG. Van alle werkgevers in de technische groothandel is ongeveer 1/3 lid van de WTG.

We zien dus dat de bereidheid om mee te werken aan het onderzoek met name onder de WTG leden relatief groot is.

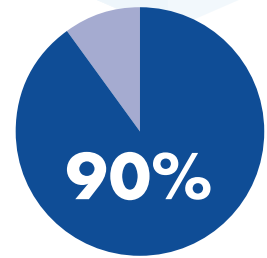
De grootte van de ondervraagde werkgevers is als volgt:



Ruim 1/3 van de ondervraagde werkgevers heeft minder dan 10 medewerkers in dienst. Bijna 80% van de ondervraagden heeft minder dan 50 medewerkers in dienst. Het overgrote deel van de ondervraagden betreft dus kleine tot middelgrote werkgevers.

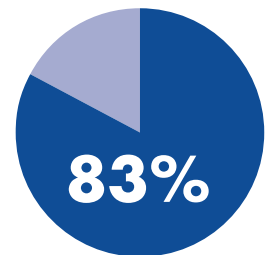
Aanbod van pensioen

Meer dan 90% van de werkgevers vinden pensioen een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Van deze werkgevers biedt echter 12% toch geen pensioen aan de werknemers aan. Meer dan 1/3 van deze werkgevers die geen pensioen aanbieden, geven hiervoor wel een vergoeding aan de werknemers.



10% van de werkgevers vinden pensioen geen belangrijke arbeidsvoorwaarde. Dit betreft voor het overgrote deel kleine werkgevers. Slechts 10% van deze werkgevers bieden echter toch een pensioenregeling aan. Bij deze werkgevers, die geen pensioen aanbieden, geven eveneens ruim 30% een vergoeding aan de werknemers voor het ontbreken van de pensioenregeling.

Totaal bieden 83% van de werkgevers een pensioenregeling aan hun medewerkers aan. Hierbij geldt dat alle grotere werkgevers (>100 medewerkers) tot deze groep behoren. Het overgrote deel van de werkgevers (96%) die een pensioen aanbieden, doen dit aan alle werknemers binnen de onderneming.



Opvallend is dat het kleine aantal werkgevers, die pensioen aanbieden aan een specifieke groep werknemers, voornamelijk kleine werkgevers betreft en dat dit onderscheid, naar eigen zeggen, vaak voortvloeit uit de CAO.

Pensioenuitvoerders en pensioensystemen

Het overgrote deel (86%) van de pensioenregelingen die worden aangeboden zijn ondergebracht bij een pensioenverzekeraar of PPI. Hierbij bepaalt de werkgever dus zelf de inhoud van de pensioenregeling. Het overgrote deel (88%) van deze regelingen betreft een beschikbare premieregeling.

Van de grotere werkgevers (>100 medewerkers) heeft 19% de pensioenregeling ondergebracht bij een pensioenfonds. Dit komt redelijk overeen met het gemiddelde van alle werkgevers.

Van de werkgevers die de pensioenregeling hebben ondergebracht bij een pensioenfonds, heeft slechts 10% gekozen voor een beschikbare premieregeling. Dit wijkt sterk af van de werkgevers die hebben gekozen voor een pensioenverzekeraar of PPI. Dit is niet verwonderlijk, aangezien verreweg de meeste pensioenfondsden geen beschikbare premieregeling aanbieden.

Pensioenambitie

Binnen de pensioenregelingen die worden aangeboden wordt in het algemeen een adequaat pensioen opgebouwd. Ongeveer 2/3 van de werkgevers die de pensioenambitie hebben benoemd, bieden een regeling aan waarin de pensioenopbouw tussen 80% en 100% van het wettelijk maximum ligt. Bij nog geen 10% van deze werkgevers ligt de opbouw lager dan 50% van dit maximum.

Kennis van het aangeboden pensioen

Opvallend is dat de helft van de werkgevers die een pensioenregeling aanbieden, niet weten hoeveel pensioen de medewerkers hierin gemiddeld, naar verwachting opbouwen. Daarnaast weet een kwart van de werkgevers niet over welk deel van het loon pensioen wordt opgebouwd. Van de werkgevers die een loongrens hanteren binnen hun pensioenregeling, weet de helft niet hoe hoog deze is.

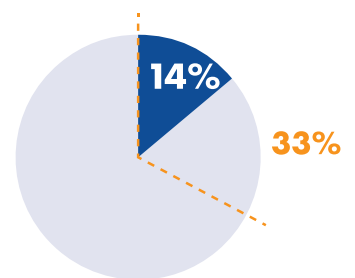
Aanvullende dekkingen

In nagenoeg alle pensioenregelingen is een nabestaandenpensioen verzekerd. Daarnaast bieden 2/3 van de werkgevers een verzekering bij arbeidsongeschiktheid aan de werknemers aan.

Hoogte pensioenlasten

De gemiddelde pensioenlast bedraagt 11% van de loonsom. Ruim 20% van de werkgevers met een pensioenregeling bieden deze premievrij aan de werknemers aan. Ongeveer 30% van de werkgevers met een pensioenregeling brengen de helft van de pensioenlasten in rekening bij de werknemers.

De gemiddelde werknemersbijdrage in de pensioenlasten bedraagt 14% van de pensioenlasten. Dit wijkt behoorlijk af van de gemiddelde werknemersbijdrage in Nederland, dat 1/3 van de pensioenlasten bedraagt.



Pensioencommunicatie

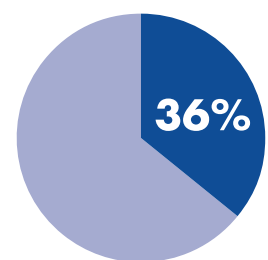
Van de werkgevers die geen pensioen aanbieden, communiceren verreweg de meesten (78%) niet met hun werknemers over dit onderwerp. Los van het feit dat dit niet in overeenstemming is met de wettelijke zorgplicht van werkgevers, zijn hierdoor veel werknemers in de branche wellicht niet op de hoogte van hun pensioentekort en/of niet (voldoende) verzekerd bij overlijden of arbeidsongeschiktheid.

Van de werkgevers die wel pensioen aanbieden, is er een beperkte groep (11%) die hierover niet communiceren met de medewerkers. Hierdoor zal deze relatief dure arbeidsvoorwaarde wellicht bij de medewerkers ondergewaardeerd blijken, wat een gemiste kans is, zeker gezien de huidige omstandigheden in de arbeidsmarkt.

De werkgevers die wél communiceren met de medewerkers over hun pensioenregeling, bieden nagenoeg allemaal een persoonlijke pensioenportal aan. In de praktijk blijkt hier echter weinig gebruik van gemaakt te worden. Een zeer effectieve wijze van pensioencommunicatie, die in de regel onder de werknemers een hoge waardering voor de pensioenregeling oplevert, is het pensioenspreekuur. Deze variant wordt door 25% van de werkgevers aangeboden.

Branchepensioen

Van alle ondervraagde werkgevers zou 36% voorstander zijn van een collectieve pensioenregeling voor alle werknemers werkzaam in de technische groothandel. Hierbij vinden al deze voorstanders dat de regeling verplicht zou moeten worden voor alle werkgevers in de branche, waarbij er wel dispensatie mogelijk is voor de werkgevers die al een pensioenregeling aanbieden. Aangezien dit laatste voor veel werkgevers (met name ook de grotere) in de branche geldt, kan men zich afvragen hoe zinvol een dergelijke verplichtstelling zou zijn.



Conclusie

Uit het onderzoek komen de volgende punten naar voren:

- De werkgevers in de technische groothandel hechten groot belang aan de arbeidsvoorwaarde pensioen
- Veruit de meeste werknemers die werkzaam zijn in de branche bouwen dan ook pensioen op via hun werkgever
- Met de werknemers die geen pensioen opbouwen wordt hierover onvoldoende gecommuniceerd
- Over het algemeen wordt er pensioen opgebouwd bij een pensioenverzekeraar of PPI en hanteert men een beschikbare premieregeling
- De hoogte van het op te bouwen pensioen ligt in verreweg de meeste gevallen op een verantwoord niveau en is het overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsrisico goed afgedekt
- De bijdrage van de werknemers in de pensioenlasten ligt in z'n totaliteit relatief laag, al zijn de verschillen in de branche wel groot
- In veel gevallen ontbreekt bij de werkgever voldoende kennis over de eigen pensioenregeling
- Naar verwachting zal het onder veel werknemers ontbreken aan voldoende kennis over de eigen pensioensituatie
- Verreweg het grootste deel van de werkgevers is géén voorstander van een collectief branchepensioen

Uit deze punten kan worden geconcludeerd dat de werknemers, die binnen de technische groothandel werkzaam zijn, over het algemeen een prima pensioenvoorziening hebben.

De vraag is echter in hoeverre zowel de werkgevers, als de werknemers, zich hiervan bewust zijn. Misschien is het goed om nader te onderzoeken of de behoefte naar een branchepensioen, die bij een significant deel van de werkgevers leeft, wellicht is ontstaan door het gebrek aan kennis over de eigen regeling, de persoonlijke pensioenopbouw en hoe deze zich verhoudt tot het pensioen bij branchegenoten.

Enquête Pensioenonderzoek Technische Groothandel

263

Antwoorden

10:19

Gemiddelde tijd om te voltooien

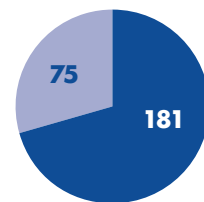
Gesloten

Status

1. Bent u lid van WTG?

256

Antwoorden

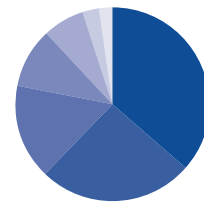


2. Hoeveel werknemers heeft u in dienst?

263

Antwoorden

0-10	-	36%	■
10-25	-	26%	■
25-50	-	16%	■
50-100	-	10%	■
100-200	-	7%	■
200-500	-	3%	■
> 500	-	2%	■



3. Vindt u pensioen een belangrijke arbeidsvoorwaarde?

● Ja	244
● Nee	19



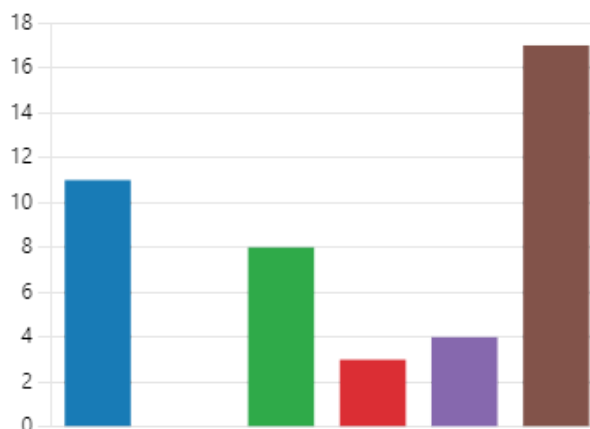
4. Biedt u uw werknemers een pensioen aan?

● Ja	217
● Nee	45



5. Wat is de reden dat u uw werknemers geen pensioen aanbiedt?

● Ik geef een vergoeding	11
● Ik ben net gestart	0
● Ik vind pensioen te duur	8
● Ik vind pensioen te complex	3
● Ik vind het niet nodig	4
● Andere	17



6. Is deze regeling alleen bedoeld voor een specifieke groep werknemers binnen uw onderneming?

● Ja	8
● Nee	209



7. De regeling geldt alleen voor werknemers die onder de CAO vallen

● Juist	5
● Onjuist	3



8. De regeling geldt voor alle werknemers, met uitzondering van:

3
Antwoorden

Antwoorden:

- Niemand.
- Werknemers waar het pensioen in het buitenland geregeld is.
- Belgische collega's, die hebben een eigen regeling.

9. De regeling geldt alleen voor de volgende werknemers:

2
Antwoorden

Antwoorden:

- Allemaal
- Alle collega's met Nederlandse arbeidsovereenkomst

10. De regeling geldt voor werknemers die in dienst zijn getreden *vanaf*:

2
Antwoorden

Antwoorden:

- Nee
- Niet van toepassing

11. De regeling geldt voor werknemers die in dienst zijn getreden *tot*:

2
Antwoorden

Antwoorden:

- Nee
- Niet van toepassing

12. Is deze regeling ondergebracht bij een verzekeraar, een premiepensioeninstelling (PPI) of een (bedrijfstak-)pensioenfonds?

● Een verzekeraar	144
● Een premiepensioeninstelling (P...	44
● Een (bedrijfstak-)pensioenfonds	29



13. Dit betreft een:

● Eindloon regeling (DB)	11
● Middelloon regeling (DB)	45
● Beschikbare premie regeling (DC)	135
● Weet ik niet	25



14. Hoe hoog is de verwachte pensioenopbouw, uitgaande van 40 dienstjaren deelname?

● 20% tot 40% van het gemiddeld...	9
● 40% tot 60% van het gemiddeld...	27
● 60% of meer van het gemiddeld...	72
● Weet ik niet	108



15. Kent de regeling een loongrens die ligt onder de wettelijke loongrens (€ 128.810)?

● Ja	55
● Nee	112
● Weet ik niet	50



16. Hoe hoog is deze loongrens? Wanneer u dit niet exact weet is een schatting voldoende.

45
Antwoorden

Meest recente antwoorden
"onbekend"

17. Geldt er een tweede pensioenregeling (excedent pensioenregeling) voor werknemers met een loon dat uitstijgt boven deze loongrens?

● Ja	12
● Nee	43



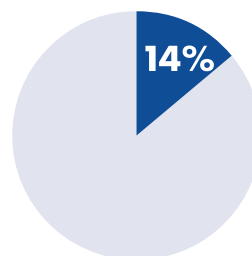
18. Is er een nabestaandenpensioen meeverzekerd?

● Ja	200
● Nee	3
● Weet ik niet	14



19. Hoe hoog is de totale pensioenlast (uitgedrukt in een percentage) ten opzichte van de totale loonsom? Wanneer u dit niet exact weet is een schatting voldoende.

188
Antwoorden



20. Welk deel van de pensioenlasten betalen de werknemers zelf (uitgedrukt in een percentage van de premie)?

202
Antwoorden

Meest recente antwoorden

"onbekend"

"0"

"25%"

21. Heeft u voor uw werknemers een verzekering afgesloten die bij arbeidsongeschiktheid voorziet in een aanvulling op de WIA-uitkering?

● Ja	176
● Nee	57
● Weet ik niet	28



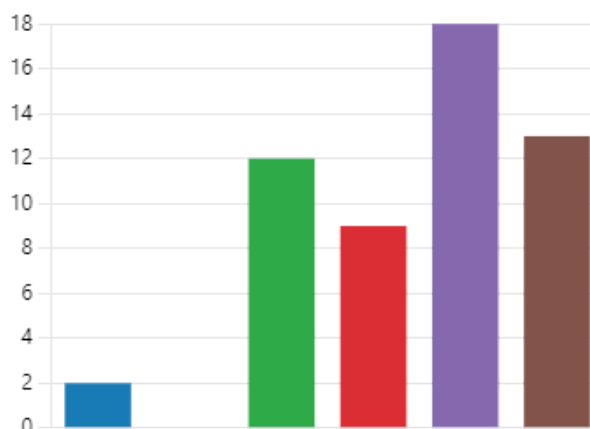
22. Welke dekkingen zijn hierin opgenomen?

● Een uitkering die betrekking he...	142
● Een uitkering die betrekking he...	102
● Een uitkering als vast percentag...	16



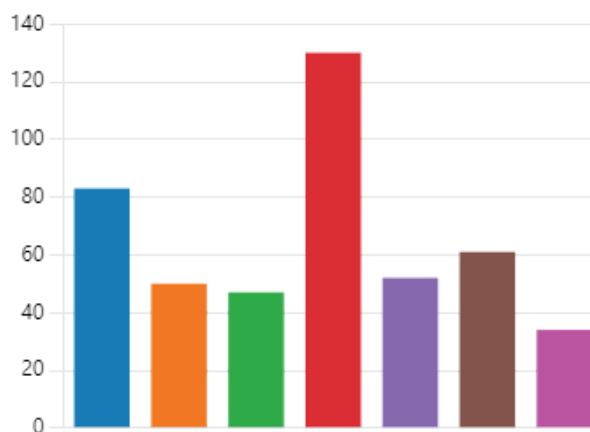
23. Indien nee;

● Ik geef een vergoeding	2
● Ik ben net gestart	0
● Ik vind het te duur	12
● Ik vind het te complex	9
● Ik vind het niet nodig	18
● Andere	13



24. Welke van de volgende aanvullende communicatie over pensioen biedt u uw werknemers aan?

Collectieve informatiesessies	83
Pensioenspreekuur	50
Informatieve website	47
Persoonlijke pensioenportal	130
Informatiebrochure	52
Ik bied geen communicatie aan	61
Andere	34



25. Zou u voorstander zijn van een collectieve pensioenregeling voor alle werknemers die werkzaam zijn in de technische groothandel?

Ja	89
Nee	161



26. Dient hierbij een verplichte deelname te gelden voor alle werkgevers in de sector, waarbij dispensatie van deelname mogelijk is voor werkgevers die reeds een pensioenregeling hebben?

Ja	78
Nee	17



Zeker in Pensioenen

Schouten Zekerheid

Schouten Toren
Rivium Quadrant 81
2909 LC Capelle aan den IJssel

schoutenzekerheid.nl
010 – 288 44 44
linkedin.com/company/schoutenzekerheid


SCHOUTEN
Z E K E R H E I D